

Führungs-Werkstatt



Gute Führung dient Menschen aus Überzeugung. Sie fordert sich und das Team und fördert die Entwicklung von Schlüsselkompetenzen und Persönlichkeit.

Ein Führungstraining mit „Werkstatt-Atmosphäre“ bildet hierzu den idealen Lernrahmen, es ist Bestes für Menschen und gute Führung aus 20 Jahren Praxis- und Coaching-Erfahrung.

Die Führungs-Werkstatt

Die Werkstatt bietet den Teilnehmern kompetenzorientierte Angebote; die Module können aufbauend oder unabhängig voneinander genutzt werden.

*Modul **Basis** - Basiswissen für weniger erfahrene Führung oder Führungsnachwuchs*

Auszug aus dem Themen-Spektrum/Fokusthemen:

- Vom Teammitglied zur Führungskraft.
- Mitarbeitern dienen und sie durch Delegation und Kontrolle entwickeln.
- Klärung und Entwicklung vom Führungsverständnis, Führungsziel und Führungshandschrift.
- 5 Schlüsselkompetenzen für die Ergebnis-Steuerung und Entwicklung von Mitarbeitern.
- Das Mitarbeitergespräch als Chance der Entwicklung
- Wirkungsvolle Kommunikation und Motivation in schwieriger Zeit.

*Modul **Experte** – Expertenwissen für erfahrene Führung*

Auszug aus dem Themen-Spektrum/Fokusthemen:

- Die Führungskraft als Coach.
- Persönlichkeitsentwicklung für gute Führung.
- Entwicklungsorientierte Führung und die Entdeckung von Potenzial.
- Change, was nun? Die situativ-individuelle Führung und Selbstführung.

- Führung in Konfliktsituationen.
- Präsenz, Souveränität und Agilität im Führungshandeln.
- Teamagilität: Lernentwicklung, Dynamik und Kultur steuern.
- Die kollegiale Fallberatung: von der Methode zur Steigerung von Lerndynamik und WIR Gefühl.

Inhalte

Die Themen orientieren sich an drei Aspekten: am Unternehmensziel, am Führungsziel und am persönlichen Lernziel der Teilnehmer.

Teilnehmer

Führungs-Nachwuchs, Führungsexperten. Einzel-Teilnehmer, homogene oder heterogene Führungsteams.

Lern-Konzept

- Integrierte Impulse aus Praxis-, Coaching und Trainingselementen (Fälle, Übungen und Tools sowie Impulse).
- Abwechslungsreich, individualisiert fordernd und fördernd. Radikal wertschätzend, humorvoll und direkt.
- Lern-Partnerschaften werden etabliert und sichern die Stabilität der Lernkurve im Alltag.

Rahmen

6-12 Teilnehmer; 2-tägige Veranstaltung.

Hinweis

Das zusätzliche Angebot „Do it! – Führungswerkstatt 2018“ wendet sich als offenes Seminar an Führungskräfte, die mehr Präsenz, Agilität, Leichtigkeit und Leadership-Mentalität entwickeln möchten.

asw
COACHING