



# Gute Führung im Leben

Andreas Schulte-Werning

Andreas Schulte-Werning | Professional Coach DBVC e.V.  
Dipl.-Betriebswirt | Lehrbeauftragter  
Jahrgang 1962 | verheiratet, 2 Töchter

Das Spektrum der Coachings umfasst die Führung von Teams wie auch die der Selbst-Führung, inkl. wesentlicher Aspekte guter Balance der Lebensbereiche.

Der Anspruch guter Führung, auch an Nachhaltigkeit, Agilität bis hin zur Leadership Excellence braucht und erhält die ganze Aufmerksamkeit – für „Manager & Mensch“.

## **Coaching-Ziele**

### **Ergebnisse verbessern, Entwicklungen anstoßen**

- Ergebnisorientierung, Mitarbeiter aktivieren und Entwicklungen aktiv fördern.
- Strategisches Denken und operativ Handeln in Balance:
  - Haltung und Positionierung klären, mit persönlicher Kommunikation „punkten“,
  - flexibel und präzise, wirkungs- statt druckvoll agieren.

### **Leadership Qualitäten**

- Beziehungsqualitäten mit starker Überzeugungskraft für besondere Ergebnisse.
- Reife Selbst-Reflexion, eigene Mustererkennung und Steuerung für Agilität/Überwinden eigener Denk- und Handlungsgrenzen.
- Aktives Steuern der Führungs- und Teamkultur und Lernprozesse.

### **Starker Team-Spirit**

- Stärkere Selbstverantwortung im Team/Zu- und Loslassen als Kompetenz.
- Raum geben für Wir-Gefühl und Leistungsfreude.
- Bedingungen für kollegiales Lernen gestalten.

### **Konflikte meistern**

- Konflikte souverän austragen
  - Klarheit und Entschiedenheit gewinnen in schweren Entscheidungen.
  - Schwierige Team-Konflikte lösen.

### **Balance der Lebensbereiche**

- Ressourcen-Check und Aktivierung im Alltag: von der Ruhe zur Freude,
  - Zentrierung/Meditation als Erfahrung.
  - Die Lebens-Vision, Sinn und der Weg zum Aufbruch.

### **Seminare**

Für Unternehmen und als offenes Format, die Anlässe sind unterschiedlich, der Fokus ist klar: Gute Führung für Manager & Mensch.

### **DRückenwind – mit Präsenz in Führung**

... und ohne Druck zum „Rückenwind“: Neue Klarheit und Ausdrucksstärke in Führungsbeziehungen – innere/äußere Präsenz ansteuern – Freude aktivieren, Intuition trainieren.

### **Die Führungs-Werkstatt**

Kompetenzen auf dem Prüfstand für Teams und Einzelpersonen

### **Lebenswege – Entscheidungswege (offenes Seminar)**

Neue Klarheit für den „inneren Kompass“: Reflexion von Persönlichkeit und Selbstkonzept – tieferes Verstehen – Potenziale heben – Neu-Positionierung und Ausrichtung gestalten.

## Coaching-Qualifikationen

Erfahrungen – in Führung & Coaching seit über 15 Jahren.

- Lehrbeauftragter (seit 2008) für Persönlichkeitsentwicklung und Leadership Kompetenz an der University of Applied Science (FH), Münster, sowie der WWU, Münster (hier „Circle of Excellence“/Marketing Centrum, (seit 2011) Dozent i.R. des Master Executive Leadership Programs, WWU-Weiterbildung, Münster.
- Systemisches Business Coaching – Rauen & Steinhübel, zertifiziert nach DBVC, 2007 und Professional Ausbildung 2008.
- Systemische Beratung und Leitung – Das „Innere Team“, Institut für Erfolgscoaching, HH, 2009.
- Bewusste/unbewusste Ressourcen, Institut für Erfolgscoaching, HH 2010.
- Systemische Beratung und Leitung – mit Organisations-, Ziel- und Strukturaufstellung, INTEGRALIS Akademie, HH, 2011 sowie
- Potenzialentfaltung im Lebenszyklus des Menschen (nach Wilber), 2012-2014.
- Intuition, Improvisation und Spontaneität für Entwicklungen, König/Loebe-Keuter, Münster 2014

- Entwicklung innerer Erfahrungen/imaginative Verfahren für mentale Stärken, etc., Milton-Eriksson-Institut Hamburg: Ausbildung 2015/16
- The Thinking Circle – Neue Qualität für gemeinsames Denken, Matthias zur Bonsen, Leading with Life, Bad Homburg 2017.

## Beruflicher Erfahrungshintergrund

- „Vom Kundenberater zum Geschäftsführer“: für Hutchison Telecom Deutschland/The Phone House Telecom Deutschland (1992-2005)
- Führung von 500 Mitarbeitern als GL/GF (COO) für Vertrieb, Marketing u. Operations (2000 bis 2005). Mitglied des European Directors Board, London.

## Referenzen

Sehr gern auf Anfrage. Aktuelle Projekte 2017/2018 in den Bereichen Industrie und Dienstleistung, u.a. in der Begleitung von Geschäftsführern, Vorständen, 1. und 2. Führungsebene:

- Banken und Versicherungen,
- IT/Telekommunikation,
- Handel & Logistik
- Automotive und
- Non-Profit.

## Veröffentlichungen

„Leadership 2.0 – Abbau von Tabus und toten Winkeln“, Essay und Interview zur erlebten Praxis einer – gescheiterten – Führungsbeziehung, in: Coaching-Magazin, 11/2009

Autor des Beitrags „Selbstregulation im Führungshandel“ in „Anders wirtschaften – was Erfolgreiche besser machen“, Gabler Verlag, 2011 (Hrsg. Daniels/ Hollmann).

