

Leadership Coaching



Die dynamischen Änderungen der Arbeitswelt im Spektrum von Industrie 4.0, Digitalisierung und disruptiver Geschäftsideen, -modelle und -strategien fordern unser Denken und Handeln radikaler, ja existenzieller denn je. Leadership-Qualitäten sind mehr denn je gefragt und darin die Kernkompetenzen, grenzübergreifend das Unternehmen neu denken zu können und Wege dahin zu bahnen.

Mein Leadership Coaching lädt ein, persönliche und methodische Fähigkeiten auszubilden und zu stärken. Es basiert auf 20 jährigen Praxis- und Grenzerfahrungen aus dem Coaching, eigener Top Management Erfahrung und den neuesten Erkenntnissen der Leadership-Entwicklung und -Forschung.

Zielgruppe

Manager und Entscheider, die vor elementaren Veränderungen des Unternehmens stehen bzw. persönliche Kompetenzen zur Gestaltung dieser Prozesse frühzeitig entwickeln möchten.

Inhalte (Auswahl)

Grenzen erkennen und verschieben

- Die eigenen Erfolgsmuster und Handlungslogiken erkennen und das Bewusstsein für eigene Denkgrenzen und Potenziale entwickeln.
- Guter Umgang mit inneren Widersprüchen und Konflikten (vom Getriebenen zum Handelnden).

Potenziale erkennen und gezielt entwickeln können

- 360° Feedback und Entwicklungsfelder erfassen.
- „Altes loslassen, Neues wagen“: erweiterte Bewusstseins- und Handlungskompetenz im Praxistest.

Gute Führung von innen nach außen

- Selbstführungskompetenz unter Druck, Methoden zur Steuerung innerer Ruhe/neuer Freiheit der Entscheidung.
- Das „Innere Team“ und die Feinsteuerung von Spannung und Entspannung, von Mehrperspektivität und Agilität.

Die Positionierung in der Veränderung und die „strategische und moralische Mitte“ der Organisation

- Die Besonderheiten von Führung im Veränderungsprozess.
- Von unbewusster zu bewusster Positionierung, von der ICH zur verankerten WIR Perspektive.
- Der systemische Blick auf Organisation und ihre Entwicklung.

Lern- und Kulturentwicklung als Voraussetzung verstehen und steuern

- Die Entwicklung der Wertschätzungs- und Potenzialentfaltungskultur.
- Reife Selbst-Steuerung und -Entwicklung als Merkmale dynamischer Lern- und Kulturentwicklung.

Rahmen

Der zeitliche Umfang beträgt ca. 8 bis 12 Coaching-Einheiten, je nach Zielfokus und Voraussetzung.

asw
COACHING