

# Leadership Coaching



*Die dynamischen Änderungen der Arbeitswelt im Spektrum von Industrie 4.0, Digitalisierung und disruptiver Geschäftsideen, -modelle und -strategien fordern unser Denken und Handeln radikaler, ja existenzieller denn je. Leadership-Qualitäten sind mehr denn je gefragt und darin die Kernkompetenzen, grenzübergreifend das Unternehmen neu denken zu können und Wege dahin zu bahnen.*

*Mein Leadership Coaching lädt ein, persönliche und methodische Fähigkeiten auszubilden und zu stärken. Es basiert auf 20 jährigen Praxis- und Grenzerfahrungen aus dem Coaching, eigener Top Management Erfahrung und den neuesten Erkenntnissen der Leadership-Entwicklung und -Forschung.*

## **Zielgruppe**

Manager und Entscheider, die vor elementaren Veränderungen des Unternehmens stehen bzw. persönliche Kompetenzen zur Gestaltung dieser Prozesse frühzeitig entwickeln möchten.

## **Inhalte** (Auswahl)

### *Grenzen erkennen und verschieben*

- Die eigenen Erfolgsmuster und Handlungslogiken erkennen und das Bewusstsein für eigene Denkgrenzen und Potenziale entwickeln.
- Guter Umgang mit inneren Widersprüchen und Konflikten (vom Getriebenen zum Handelnden).

### *Potenziale erkennen und gezielt entwickeln können*

- 360° Feedback und Entwicklungsfelder erfassen.
- „Altes loslassen, Neues wagen“: erweiterte Bewusstseins- und Handlungskompetenz im Praxistest.

### *Gute Führung von innen nach außen*

- Selbstführungskompetenz unter Druck, Methoden zur Steuerung innerer Ruhe/neuer Freiheit der Entscheidung.
- Das „Innere Team“ und die Feinsteuerung von Spannung und Entspannung, von Mehrperspektivität und Agilität.

## *Die Positionierung in der Veränderung und die „strategische und moralische Mitte“ der Organisation*

- Die Besonderheiten von Führung im Veränderungsprozess.
- Von unbewusster zu bewusster Positionierung, von der ICH zur verankerten WIR Perspektive.
- Der systemische Blick auf Organisation und ihre Entwicklung.

## *Lern- und Kulturentwicklung als Voraussetzung verstehen und steuern*

- Die Entwicklung der Wertschätzungs- und Potenzialentfaltungskultur.
- Reife Selbst-Steuerung und -Entwicklung als Merkmale dynamischer Lern- und Kulturentwicklung.

## **Rahmen**

Der zeitliche Umfang beträgt ca. 8 bis 12 Coaching-Einheiten, je nach Zielfokus und Voraussetzung.

*asw*  
COACHING