

# Führungscoaching



*Gutes Führungscoaching dient gezielt Ihrer Entwicklung, dem Aufbau und der Entfaltung Ihrer Potenziale. Neben Fragen von Haltung und Verhalten geht es vor allem um die individuelle und praxisorientierte Entwicklung des eigenen Anspruchs an Führung und der hierfür nötigen Kompetenzen.*

## Zielgruppe

Jüngere wie ältere Führungskräfte:

- Die mehr Erfahrungssicherheit aufbauen wollen im Umgang mit Leistung, Veränderung, mit Motivation und anspruchsvollen Teams.
- Die souveräner und gelassener Ihre Rolle wahrnehmen wollen, die weiser, mit weniger Konflikt- und Energieaufwand Erfolge erreichen wollen.
- Die neugierig sind auf eine individuellere Förderung Ihres Könnens, auf Persönlichkeitsentwicklung und Potenzialentfaltung, die Freude macht.

## Anspruch/ Haltung für „Gute Führung“

Gute Führung steuert gute Entwicklungen und Ergebnisse für das Unternehmen, für Manager und Mensch. Sie ist bescheiden, agiert authentisch und ehrlich.

Ein Werteverständnis gibt Halt und Antworten im Anspruch an eine nachhaltige, auch enkelgerechte Zukunft.

Maßstab im Miteinander ist eine kooperative, unterstützende Arbeits-, Lern- und Entwicklungskultur. Gute Führung will Menschen größer machen.

## Kompetenzen (Auszug)

- *Gutes Denken* – die gezielte Selbstreflexion und -steuerung, Mehrperspektivität, bewegliches, situatives Verständnis und Mitempfinden, Offenheit und lösungsorientiertes Denken. Achtsamkeit (u.a. Tiefes Zuhören) für Bedürfnisse und zurückgehaltenes Potenzial.

- *Entschiedenheit* – Klarheit schaffen in komplexen Situationen: 1. innere Maßstäbe; 2. äußere Positionierung; 3. Können, z.B. Dilemma auflösen (Tool und Prozess), „konsequente Geduld“ in der Umsetzung.
- *Steuerung* – Ziel- und Ergebnisorientierung, Beziehungsqualität, Agilität im Denken und Handeln, Delegation und Kontrolle als Entwicklungsimpuls für Mitarbeiter.
- *Gewinnende Kommunikation* – positiv, motivierend, auf den Punkt („kurze Rede, langer Sinn“), integrativ und klar, Wertschätzungs- und Feedback-Kultur, das Mitarbeiter-, Kritik und Entwicklungsgespräch.
- *Entwicklung* – der persönliche Entwicklungsplan, Selbstmonitoring, Teams aktivieren, Vielfalt als Chance nutzen können, die Kollegiale Beratung nutzen.

## Rahmen

Das Coaching erfolgt im Gespräch in der Entdeckung neuer Perspektiven, der Vermittlung von Wissen, in praktischen Übungen, den Einsatz von Tools und im Praxistransfer. Online- und Telefoncoaching können begleitend unterstützen.



Eine aktuelle Studie zur Führungskultur unterstreicht die Bedeutung guter Führung: [https://www.forum-gute-fuehrung.de/sites/default/files/INQA\\_MONITOR\\_GUTE\\_FUEHRUNG\\_web\\_es.pdf](https://www.forum-gute-fuehrung.de/sites/default/files/INQA_MONITOR_GUTE_FUEHRUNG_web_es.pdf)

*asw*  
COACHING

Kapuzinerstraße 25 | D-48149 Münster  
Tel.: +49251 8493649 | Mobil: +49 172 9730001 | Fax: +49251 8493648  
[coaching@schulte-werning.de](mailto:coaching@schulte-werning.de) | [www.schulte-werning.de](http://www.schulte-werning.de)